**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВИКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**АСИНОВСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.04.2010 г № \_21\_\_

с.Новиковка

**Об утверждении Порядка утверждения**

**Устава унитарного предприятия и заключения**

**Трудового договора с его руководителем**

На основании части 4 статьи 51 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок утверждения устава унитарного предприятия и заключения трудового договора с его руководителем согласно приложению.
2. Настоящее постановления вступает в силу со дня его подписания

Глава Новиковского сельского поселения С.Л.Петров

(глава администрации)

Г.В.Кечина

Приложение к постановлению

администрации Новиковского сельского

поселения от\_\_29.04.2010 г\_№\_21\_\_\_

**Порядок**

**утверждения устава унитарного предприятия**

**и заключения трудового договора с его руководителем**

1. Общие положения
   1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом муниципального образование «Новиковское сельское поселение»
   2. Настоящий Порядок определяет порядок утверждения устава унитарного предприятия и заключения трудового договора с его руководителем.
2. **Порядок утверждения устава унитарного предприятия**
   1. Устав унитарного предприятия утверждается Постановлением администрации Новиковского сельского поселения.

**3.Порядок заключения трудового договора с руководителем унитарного предприятия**

3.1. Общие положения:

3.1.1. Сторонами трудовых отношений, регулируемых настоящим Порядком, являются работник и работодатель.

3.1.2. Работодателем при заключении трудового договора с руководителем унитарного предприятия в соответствии с настоящим Порядком является администрация Новиковского сельского поселения.

3.1.3. Трудовой договор с руководителем унитарного предприятия заключается в результате назначения руководителя на должность либо избрания его по конкурсу.

3.1.4. Решение о назначении на должность руководителя унитарного предприятия принимается Главой Новиковского сельского поселения.

3.2. Порядок заключения трудового договора

3.2.1. Трудовые отношения с руководителем унитарного предприятия возникают на основании трудового договора, заключенного в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3.2.2. Прием на работу руководителя унитарного предприятия в результате назначения на должность, оформляется Распоряжением Администрации Новиковского сельского поселения.

3.2.3. Распоряжение Работодателя о приеме на работе руководителя унитарного предприятия объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора.

3.2.4. Трудовой договор заключается в письменной форме и подписывается сторонами в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой. Один экземпляр трудового договора передается руководителю, а другой – хранится у Работодателя.

3.2.5. Трудовой договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

3.2.6. Трудовой договор подписывается лично гражданином, принимаемым на работу и Главой администрации Новиковского сельского поселения.

3.2.7. Распоряжение о назначении на должность является основанием для внесения соответствующей записи в трудовую книжку работника. Трудовая книжка руководителя унитарного предприятия ведется и хранится в отделе кадров соответствующего унитарного предприятия

3.3. Порядок изменения и расторжения трудового договора

3.3.1. Изменение условий трудового договора производится по соглашению сторон в письменной форме. Изменения и дополнения вносятся в трудовой договор путем оформления дополнительного соглашения, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

3.3.2. Трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон, а также по инициативе одной из сторон в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской федерации и условиями договора.

3.3.3. В трудовом договоре могут быть предусмотрены дополнительные основания его расторжения по инициативе Работодателя в соответствии с п. 3 ст. 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Во всех случаях расторжение трудового договора автоматически влечет за собой прекращение деятельности руководителя по управлению предприятием.

3.3.5. расторжение трудового договора с руководителем унитарного предприятия оформляется Распоряжением администрации Новиковского сельского поселения.

3.3.6. При расторжении трудового договора руководитель унитарного предприятия осуществляет передачу дел вновь назначенному руководителю. Передача дел осуществляется с участием представителя администрации Новиковского сельского поселения.

3.3.7. Расторжение трудового договора производится в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.